

MISSIONS

Le directeur (H/F) a en gestion l'Accueil de Loisirs Sans Hébergement intercommunal 1,2,3...Soleil ! ainsi que la coordination des deux autres ALSHi du territoire dans le respect du cadre réglementaire. Il élabore et garantit le projet pédagogique en lien avec les orientations stratégiques définies dans la Convention Territoriale Globale et le Projet Educatif de territoire. Il développe des partenariats locaux.

Direction des structures d'accueil collectif de mineurs

- Pilotage de l'ALSHi 1,2,3... Soleil et coordination des ALSHi de Quarré les Tombes et Châtel Censoir
- Sécurité physique, morale et affective des enfants accueillis,
- Mise en œuvre du projet pédagogique, suivi de l'évaluation,
- Lien avec les familles, accueil, et médiation.

Gestion administrative, financière et RH

- Élaboration et suivi du budget, participation à la gestion des marchés publics,
- Programmation et animation des réunions d'équipe,
- Suivi des stocks, des locaux et du matériel,
- Déclarations réglementaires (TAM),
- Recrutement des animateurs en binôme avec la Directrice du Pôle,
- Gestion des plannings, encadrement des stagiaires, plan de formation.

Développement de partenariats et communication

- Participation aux projets transversaux du pôle petite enfance-enfance-jeunesse et plus largement de la collectivité,
- Représentation de la collectivité lors des réunions internes et externes.

PROFIL

SAVOIRS & SAVOIR-FAIRE

- Connaissance du cadre réglementaire des ACM et des politiques publiques Enfance-Jeunesse,
- Connaissance des besoins et rythmes de l'enfant,
- Connaissance et compréhension des enjeux de l'accueil inclusif : accompagnement des enfants en situation de handicap ou a besoins particuliers, travail avec les familles et partenaires spécialisés, adaptation des projets,
- Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité,
- Capacité à fédérer une équipe autour de projets pédagogiques, dans un esprit de co-construction,
- Capacité à gérer un projet dans toutes ses dimensions (contenu pédagogique, ressources humaines, budget),
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel...),
- Capacité à gérer des conflits (équipes, familles, enfants).

SAVOIR-ÊTRE

- Sens du service public et des responsabilités,
- Excellentes qualités relationnelles et pédagogiques,
- Autonomie, rigueur, organisation, réactivité,
- Esprit d'initiative, d'équipe et de coopération,
- Respect du devoir de réserve et de la confidentialité.



Avallon (89).



Ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels (CDD de 3 ans renouvelable).



Catégorie B ou C
Cadres d'emplois Animateur
ou Adjoint d'animation



Temps plein : 35 heures annualisées



Rémunération statutaire et régime
indemnitare (IFSE).



Avantages CNAS.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Connaissance du logiciel Abelium souhaitée.

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Date limite de candidature : 30 juin 2025.

Date de prise de poste : à partir du 12 août et en fonction de la disponibilité de la personne recrutée.

Envoyez votre candidature : CV + copie des diplômes + lettre de motivation adressés au Président de la CCAVM, par mail au courriel suivant dgs@cc-avm.fr et direction.enfance@cc-avm.fr ou par courrier portant la mention "candidature, ne pas ouvrir" : Communauté de Communes Avallon-Vézelay-Morvan - CCAVM, à l'attention du Directeur Général des Services, 9 rue Carnot, 89200 Avallon.

Cette offre vous intéresse ? Rejoignez notre équipe !

La Communauté de Communes Avallon-Vézelay-Morvan compte 48 communes et 19 000 habitants au cœur de la Bourgogne.

Elle s'identifie par une dynamique forte en termes de services au public et de politiques de projets : développement économique, plan climat air énergie territorial, transition écologique, pôle enfance-jeunesse, développement des infrastructures...

Elle offre un cadre somptueux aux portes du Parc Naturel Régional du Morvan, un environnement préservé au cœur de la nature.